Проект

вноситься народними

депутатами України

**Закон України**

**Про внесення змін до Кодексу України про адміністративні правопорушення щодо протидії мобінгу**

Верховна Рада України **п о с т а н о в л я є**:

I. Внести зміни до Кодексу України про адміністративні правопорушення (Відомості Верховної Ради УРСР, 1984 р., № 51, ст. 1122):

1) Доповнити Кодекс новою статтею 173-5 такого змісту:

«Стаття 173-5. Мобінг (цькування)

Мобінг (цькування), тобто діяння учасників трудових відносин, які полягають у психологічному, економічному насильстві, у тому числі із застосуванням засобів електронних комунікацій, що вчиняються стосовно працівника підприємства, установи, організації незалежно від форми власності, виду діяльності і галузевої належності, а також стосовно осіб, які працюють за трудовим договором з фізичними особами або особами, які працюють за трудовим договором з фізичними особами стосовно інших учасників трудових відносин з метою приниження їх людської гідності за певними ознаками, створення стосовно них напруженої, ворожої, образливої атмосфери та/або примушування учасника трудових відносин до зміни місця роботи, -

тягне за собою накладення штрафу від ста до ста п’ятдесяти неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або громадські роботи на строк від двадцяти до сорока годин.

Діяння, передбачене частиною першою цієї статті, вчинене групою осіб або повторно протягом року після накладення адміністративного стягнення, -

тягне за собою накладення штрафу від двохсот до трьохсот неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або громадські роботи на строк від сорока до шістдесяти годин.

Ті самі дії, що спричинили заподіяння шкоди психічному здоров’ю учаснику трудових відносин, -

тягне за собою накладення штрафу від двохсот до трьохсот неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або громадські роботи на строк від сорока до шістдесяти годин.»;

2) Статтю 221 після цифр «173-4» доповнити цифрами «173-5»;

3) Статтю 255 після цифр «173-4» доповнити цифрами «173-5».

II. Прикінцеві та перехідні положення

1. Цей Закон набирає чинності з дня, наступного за днем його опублікування.

2. Внести зміни до таких законодавчих актів України:

1) У Законі України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні» (Відомості Верховної Ради (ВВР), 2013, № 32, ст.412 із наступними змінами):

1.1) У статті 1 частину першу доповнити новим пунктом «8)» такого змісту:

«8) мобінг (цькування), тобто діяння учасників трудових відносин, які полягають у психологічному та/або, економічному насильстві, у тому числі із застосуванням засобів електронних комунікацій, що вчиняються стосовно працівника (працівників) підприємства, установи, організації незалежно від форми власності, виду діяльності і галузевої належності, а також стосовно осіб, які працюють за трудовим договором з фізичними особами або особами, які працюють за трудовим договором з фізичними особами стосовно інших учасників трудових відносин з метою приниження їх людської гідності за певними ознаками, створення стосовно них напруженої, ворожої, образливої атмосфери та/або примушування учасника трудових відносин до зміни місця роботи.

Типовими ознаками мобінгу (цькування) є:

систематичність (повторюваність) діяння;

наявність сторін - кривдник, потерпілий (жертва мобінгу), спостерігачі (за наявності);

дії або бездіяльність кривдника, наслідком яких є заподіяння психічної шкоди, приниження, страх, тривога, підпорядкування потерпілого інтересам кривдника, та/або спричинення соціальної ізоляції потерпілого, примушування до зміни місця роботи";

Економічний тиск – нерівна оплата за працю рівної цінності, нерівномірний розподіл навантаження і задач між працівниками, що виконують однакову роботу, позбавлення працівника роботи без його звільнення, нерівність можливостей для кар’єрного росту, безпідставний недопуск працівника на робоче місце, безпідставне позбавлення частини виплат (премій, бонусів тощо).

Психологічний тиск – створення ворожої, образливої атмосфери, погрози, висміювання, наклепи. Може проявлятись, зокрема у використанні зневажливих зауважень та епітетів, словесній чи невербальній поведінці загрозливого, залякуючого або принизливого характеру, саботажі чи підриві робочої діяльності працівника.

Створення нестерпного робочого середовища – ізоляція працівника від трудового колективу, включаючи зміну місцезнаходження робочого місця, не запрошення на зустрічі і наради, в яких працівник зазвичай має брати участь, перенесення робочого місця в непристосовані для цього виду роботи місця, застосування інших формально нейтральних процедур для виведення працівника з психологічної рівноваги, негативного виокремлення працівник з колективу, утруднення виконання ним своєї трудової функції. Результатом створення нестерпного робочого середовища може бути припинення роботи, зниження кваліфікації, позбавлення перспектив кар’єрного зростання, відсутність або зменшення заохочення, зменшення винагороди за працю.

Цькування – приниження гідності працівника, умисні штовхання, пирхання, стусани, удари, нанесення побоїв, тілесних ушкоджень.»;

1.2) У статті 5 частини першої, після абзацу шостого, доповнити новим абзацом такого змісту:

«мобінг (цькування).»;

2) У Кодексі законів про працю України (Відомості Верховної Ради (ВВР), 1971, додаток до № 50, ст. 375 із наступними змінами):

2.1) у статті 2-1

Назву статті викласти у наступній редакції:

«Стаття 2-1. Рівність та захист трудових прав громадян України»;

 частину першу після слів «або надання підтримки іншим працівникам у захисті їх прав, за мовними або іншими ознаками, не пов’язаними з характером роботи або умовами її виконання» доповнити словами «, також утиск (мобінг) працівників».

2.2) у статті 5-1

Абзац сьомий частини першої викласти у наступній редакції:

«правовий захист від необґрунтованої відмови у прийнятті на роботу, незаконного звільнення, утиску (мобінгу) працівників, сприяння у збереженні роботи, також захисту власної гідності під час здійснення трудової діяльності.»;

2.3) У статті 13 частини другої, після абзацу дванадцятого, доповнити новим абзацом такого змісту:

«заходи, спрямовані на запобігання та протидію мобінгу (цькуванню) на підприємствах, установах, організаціях та здійснення контролю за заходами протидії мобінгу.»;

2.4) частину третю статті 38 після слів «не виконує законодавство про працю, умови колективного чи трудового договору» доповнити словами «, здійснював утиск (мобінг) працівника чи не вжив заходів щодо його запобігання»;

2.5) частину першу статті 41 доповнити новим пунктом 1-2) наступного змісту:

«1-2) вчинення винних дій керівником підприємства, установи, організації із застосуванням мобінгу тобто створення напруженої, образливої атмосфери в колективі, психологічному, економічному насильстві по відношенню до окремих працівників, незалежно від форм прояву;»;

2.6) частину першу статті 44 після слів «внаслідок порушення власником або уповноваженим ним органом законодавства про працю, колективного чи трудового договору» доповнити словами «, утиску (мобінгу)»;

2.7) частину першу статті 141 після слів «створювати умови для зростання продуктивності праці, забезпечувати трудову і виробничу дисципліну» доповнити словами «, протидіяти утиску (мобінгу) працівників»;

2.8) статтю 158 доповнити новою частиною другою наступного змісту:

«Роботодавець зобов’язаний здійснювати профілактику ризиків та напруги на робочому місці, провадити інформаційні, навчальні та організаційні заходи щодо упередженого ставлення у сфері праці (мобінг).»;

2.9) статтю 173 доповнити новою частиною другою наступного змісту:

«У разі ушкодження здоров`я працівника, причиною якого став утиск (мобінг), заподіяна шкода відшкодовується у розмірі понесених витрат на лікування.»;

2.10) частину першу статті 237-1 після слів «Відшкодування власником або уповноваженим ним органом моральної шкоди працівнику провадиться у разі, якщо порушення його законних прав» доповнити словами «, у тому числі внаслідок дискримінації, утиску (мобінгу),»;

3) У Законі України «Про колективні договори і угоди» (Відомості Верховної Ради України (ВВР), 1993, № 36, ст.361 із наступними змінами):

3.1) У статті 7 частини другої, після абзацу дванадцятого, доповнити новим абзацом такого змісту:

«заходи, спрямовані на запобігання та протидію мобінгу (цькуванню) на підприємствах, установах, організаціях та здійснення контролю за заходами протидії мобінгу;»;

У зв’язку з цим абзац тринадцятий вважати абзацом чотирнадцятим;»;

3.2) У статті 8 частини першої, після абзацу десятого, доповнити новим абзацом такого змісту:

«заходи, спрямовані на запобігання та протидію мобінгу (цькуванню) на підприємствах, установах, організаціях та здійснення контролю за заходами протидії мобінгу;»;

У зв’язку з цим абзац одинадцятий вважати абзацом дванадцятим;»;

3.3) У статті 8 частини другої, після абзацу дев’ятого, доповнити новим абзацом такого змісту:

«заходи, спрямовані на запобігання та протидію мобінгу (цькуванню) на підприємствах, установах, організаціях та здійснення контролю за заходами протидії мобінгу;»;

У зв’язку з цим абзац десятий вважати абзацом одинадцятим;».

3. Кабінету Міністрів України протягом трьох місяців з дня набрання чинності цим Законом:

привести свої нормативно-правові акти у відповідність із цим Законом;

забезпечити приведення міністерствами, іншими центральними органами виконавчої влади їх нормативно-правових актів у відповідність із цим Законом.

**Голова Верховної Ради**

**України**